



有效整合资源,统一提升改造,打造墙体文化——

# 改出美好生活 共建幸福家园

新铺设的沥青柏油路面平坦如砥,格外干净;墙体上的彩色图画和飘逸俊秀的书法,彰显出浓厚的文化味儿……7月8日下午,记者走进位于仓库路南段的煤炭中转站家属院,目之所及,干净整洁的道路,绿意葱茏的绿植,令人赏心悦目,心旷神怡。

这一切喜人的变化,得益于我区大力实施的“四改一增”工作,在实际改造过程中,新兴街道办事处将老旧庭院和老街道进行有效整合,同时进行提升改造,取得了理想效果。

□记者 冯子建 文/图



提升改造后的庭院美景如画。

## 一条老街道贯通 4 个老庭院

在市区仓库路和新路路交叉口向南约 100 米路西,有一条年代久远的老街道——仓库路西巷,该街道与仓库路相交后向西南方向蜿蜒延伸,全长约 300 米,街道两侧有几个老旧庭院。

76 岁的陈海军是煤炭中转站家属院的居民,老人在这儿住了几十年,非常熟悉仓库路西巷的历史。说起街道过去的样子,老人记忆犹新:“我记事的时候,这条街道还是土路,路南头有一个水坑,人们进出需要绕水坑。后来,水坑填平了,

路面铺上碎砖烂瓦和煤渣,坑洼不平,一到雨水天气,水流不出去,居民出行很困难。”

新兴社区主任段爱珍介绍,仓库路西巷两侧共有 4 个老旧庭院,分别是市石油公司西家属院、新峰矿务局家属院、煤炭中转站家属院和煤炭建材局家属院,有八九栋筒子楼,300 多户居民,以中老年人为主。楼房多数建于 20 世纪 80 年代,红砖裸露,古朴沧桑。

在老旧小区改造过程中,新兴街道办事处将 3 个

庭院进行资源整合,统一对路面、墙壁、电缆等进行改造。“对 3 个老旧庭院提升改造,在东入口处设置门卫室,引进物业公司统一管理,可以节省部分费用,这也是考虑到居民经济条件并不富裕,切实减轻群众负担。”该街道办事处相关负责人代红欣说,社区前期入户摸底排查,充分听取居民关于改造提升的意见、建议,居民反映最多的问题是增加停车位和绿地,美化庭院环境,提升庭院文化品位。

## 墙体文化有效提升庭院品位

段爱珍介绍,许昌作为闻名全国的三国文化之乡,庭院提升改造也要凸出三国历史文化,并以此为依托统一打造成三国苑——原市石油公司西家属院为“魏苑”,新峰煤矿家属院为“蜀苑”,煤炭中转站家属院为“吴苑”。目前,“蜀苑”“吴苑”已经提升改造完成,增加绿化面积 3000 余平方米,增加停车位 60 余个,疏通下水道、更换排水管道 500 余米。

尤其是“吴苑”在改造提升过程中,在院内西南角位置增设了一座古色古香的凉亭,有石桌、石椅、象棋等配套设施,并安装了 15 盏太阳能灯,种植有白玉兰、银杏、

樱花等名贵树种,成为居民休闲娱乐的又一绝佳去处。

在对老旧庭院提升改造的同时,仓库路西巷也及时进行了修补,施工人员重新铺设了沥青柏油路面,规划了道路标识线,安装了太阳能白炽灯,并在墙体绘制了长达 600 米、图文并茂的历史文化墙。

记者注意到,街道入口南侧墙壁上绘制有“春秋楼”“文峰塔”等名胜古迹,彰显出莲城厚重的历史文化,鹿鸣湖”芙蓉湖”等自然景观,展现了许昌的风景之美和城市变化;街道南头绘制有新颖别致的“二十四字社会主义核心价值观”,图文并茂,

美观大方,整个街道环境优美,人文气息浓厚。

据悉,包括塔湾七组、东关一组的社区道路,兴隆街部分道路、春秋二巷、文庙后街等 24 条老旧街道于 7 月上旬陆续进行提升改造,主要涉及南关街道办事处、东关街道办事处等相关街道办事处。目前,5 条道路的施工设计图已经完成,随后将会进行编审、立项、招投标工作,预计到 8 月底大部分工程将会完工。



找工作遇上试用期 大学生求职要注意

□记者 李梦源

毕业季来临,即将或正在找工作的你了解试用期吗?试用期限限制吗?试用期内,用人单位该不该为劳动者缴纳社会保险费?

日前,针对这些问题,记者采访了区法院魏北法庭庭长王磊华,他表示试用期虽短,但期间涉及的法律知识却不少。职场新人找工作时,要了解相关法律法规,细读劳动合同,避免踩“雷”。如果您在试用期期间遇到劳动纠纷,可以到劳动争议仲裁委员会申请仲裁,维护自己的合法利益。

签订劳动合同,一定要经过试用期

试用期是用人单位与新招用的劳动者在劳动合同中约定的相互考察了解的时间,不是劳动合同的必备条款。是否约定试用期,由双方当事人根据情况协商,也可以不约定。当事人没有约定试用期的劳动合同不影响其成立与生效。

试用期究竟要“试用”多久

《劳动合同法》第十九条规定:劳动合同期限 3 个月以上不满 1 年的,试用期不得超过 1 个月;劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的,试用期不得超过 2 个月;3 年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过 6 个月。以完成一定任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满 3 个月的,不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内,劳动合同仅约定试用期的,试用

期不成立,该期限为劳动合同期限。

试用期,如遇用人单位随意克扣劳动者的工资怎么办

首先,劳动者在试用期内提供了正常劳动,用人单位支付劳动者的工资不得低于最低工资标准。其次,为维护试用期劳动者的工资报酬权益,《劳动合同法》第二十条规定:劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的 80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

试用期内,用人单位要给劳动者交社保吗

劳动者在试用期内应享受法定的全部劳动保障权利。用人单位不能因劳动者在试用期内,就与其他劳动者区别对待。

《劳动合同法》明确规定,用人单位和劳动者必须依法参加社会保险。《社会保险法》规定,中华人民共和国境内的用人单位和个人依法缴纳社会保险费。用人单位招用劳动者与之建立劳动关系,就应当依法为劳动者缴纳社会保险费,无论劳动者是否在试用期内。

在试用期如何解除劳动合同

相比较而言,试用期劳动合同解除的条件比较宽松。《劳动合同法》第三十七条规定,劳动者在试用期内提前三日通知用人单位可以解除劳动合同。《劳动合同法》第三十九条第一款规定劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的,用人单位可以解除劳动合同。

## 居民协商自治 共建美丽庭院

本报讯(记者 付家宝)当务之急是把卫生费收起来,卫生费收不齐,庭院无人清理,影响居民生活……”还有咱们小区停车难问题也是需要解决的,因为没门卫,现在很多外来车辆也停在咱们小区,导致我们居民自己的车辆晚上没地方停……”

是啊,这是一个大问题,在没有找到门卫前,我愿意义务当监督人,如果发现外来车辆停在咱们小区,我会及时提醒他们把车开走……”7月5日下午,在文峰街道办事处新许社区居委会,辖区外贸纺织品家属院的部分居民聚集在这里,大家想办法,出对策,共同解决庭院治理难题。

据了解,外贸纺织品家属院

建于上世纪 90 年代,为无主管庭院。垃圾无人清理,外来车辆乱停放,门口无人值守是该家属院长期存在的问题。为解决这些问题,新许社区召集该院的楼栋长及院长召开庭院自治会议。

会上,居民代表积极发言,为庭院治理提出了自己的意见和建议。最终,大家商议决定,各楼栋长负责各自楼栋的卫生清理费和物业费收缴工作,更换楼道内损坏的电灯泡,轮流担任庭院车辆停放的监督人。

我们将按照此次商议的结果,努力将一个老旧小区落营造成了一个出入相友、守望相助、有温度的庭院。”新许社区居委会主任徐永华说。



曹魏古城南大街开街以来,吸引了众多商家入驻。日前,位于曹魏古城南大街的万顺武馆正式开馆,来自市区的多位拳师亮相曹魏古城,精湛的武术技艺,规范的武术招式,吸引了现场众多观众围观。图为孩子们正在学习传统武术。

冯子建 王东法 摄